



# III CONGESPRO

Congresso de Gestão Pública da Região Oeste

10 e 11 de Novembro

Mossoró/RN

# Programa de Apoio a Aposentadoria/ PROAP

Case de Inovação no Serviço Público

Kamilla Oliveira, Escola de Governo do RN

[millasthefany@gmail.com](mailto:millasthefany@gmail.com)



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE

Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



Escola de  
Governo

Cardinal Dom Expedito de Araújo Sales  
ACADEMIA DE GESTÃO PÚBLICA / ESCOLA DE GOVERNO



UERN



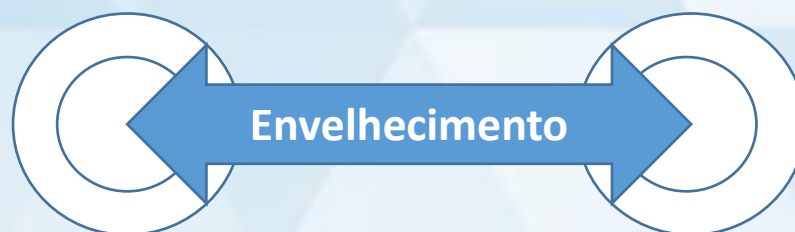
CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Inovação no Serviço Público

- Transição Demográfica- População Idosa;
- 2000-2050:

População com mais de 60 anos: 11% para 22%;



- Envelhecimento + Trabalho= Aposentadoria.



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Inovação no Serviço Público

“nem todos aposentados são velhos e nem toda velhice é aposentada”  
(LUBORSKY; LEBLANC, 2003).

- Aposentadoria: final da meia idade (50 anos);  
início da velhice (60 anos \*).

(\*aumento da expectativa de vida)

- Perspectivas de Reformas Previdenciárias:  
Aposentar-se ou continuar trabalhando?
- Sentimento de Crise X Sentimento de Liberdade e Prêmio



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Inovação no Serviço Público

- Programas de Preparação para Aposentadoria (PPA's):
  - Planejamento para o futuro;
  - Discussão de estratégias de como lidar com as perdas e resgatar sonhos antigos que ainda podem ser realizados;
  - Elaborarem planos de vida que priorizem e organizem a forma como alcançarão os seus planos.



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Inovação no Serviço Público

- Fundamentação Legal:

- Política Nacional do Idoso\* (Lei .842/1994);

- Estatuto do Idoso\*\* (Lei 10.741/2003).

\*PNI: 02 anos de afastamento

\*\*EI: 01 ano de afastamento



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Inovação no Serviço Público

- Escola de Governo Cardeal Dom Eugênio de Araújo Sales, RN:
  - Abril/ 2016;
  - Programa de Apoio a Aposentadoria/PROAP;
  - Pesquisa: 85% dos servidores aptos → PPA's.

## O QUE É?

Um espaço de acolhimento, orientação, reflexão e discussão sobre a transição trabalho-aposentadoria e os aspectos psicossociais envolvidos.



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Programa de Apoio a Aposentadoria/ PROAP

## OBJETIVOS:

- Discutir os reflexos dos aspectos biológicos, sociais, psicológicos, financeiros e culturais na fase de transição trabalho-aposentadoria em paralelo a fase de envelhecimento;
- Trabalhar as perdas e os novos papéis sociais;
- Trabalhar a ansiedade, medo e outros aspectos decorrentes da fase pré-aposentadoria;
- Auxiliar no resgate da autoestima do servidor público estadual;
- Esclarecer sobre a legislação previdenciária e participação cidadã, além de novos rumos para a fase pós carreira;
- Discutir temáticas que amadureça o servidor, estimulando-o a construir seu projeto de vida pós-carreira.



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Programa de Apoio a Aposentadoria/ PROAP

## COMO?

- Cursos de Preparação a Aposentadoria, para servidores em fase de transição;
- Atividades Físicas e Nutricionais, preparando para o envelhecimento;
- Atividades de Empreendedorismo: vida pós-aposentadoria;
- Cursos, oficinas, palestras voltados para este público-alvo;
- Encontros com aposentados e servidores na transição trabalho-aposentadoria;
- Apoio e aconselhamento psicológico.



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE



# Programa de Apoio a Aposentadoria/ PROAP

## 1. CURSO DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA:

Capacitar o servidor público estadual, enquanto protagonista de sua própria história, na transição trabalho – aposentadoria.

- **Ênfase:** Autoconhecimento- Perdas- Ganhos

- **Estrutura:** 06 módulos

Encontros Semanais (quartas feiras)

Duração de 4h/aula (8h as 12h)

Curso Presencial

Turmas Mistas



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Programa de Apoio a Aposentadoria/ PROAP

## 1. CURSO DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA:

- 03 turmas em Natal/ RN (abril/ 2016, Junho/ 2016; e agosto/ 2016);
- 01 turma em Mossoró/ RN (setembro/2016);

**Cerca de 100 servidores capacitados**



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



**CRA-RN**

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Programa de Apoio a Aposentadoria/ PROAP

## Matriz do Curso:

- Módulo I) O significado e o lugar do trabalho na vida: aspectos psicossociais.
- Módulo II) Os significados da aposentadoria.
- Módulo III) Transição Trabalho-aposentadoria/envelhecimento.
- Módulo IV) Maturidade Ativa – cuidados com o corpo e alimentação.
- Módulo V) Legislação Previdenciária, Participação Cidadã e Novos Caminhos Pós Carreira.
- Módulo VI) Projeto de Vida.



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Programa de Apoio a Aposentadoria/ PROAP

## 2. Encontros sobre Aposentadoria: ressignificando caminhos

- Promover a socialização dos servidores públicos estaduais em processo de aposentadoria e os já aposentados, auxiliando-os na reflexão de novos caminhos e construção de Projeto de Vida pós-carreira.
  - Oportunizar a exposição de talentos destes servidores públicos com a realização da uma feirinha, possibilitando a comercialização de trabalhos manuais variados.
- 
- Finanças Pessoais;
  - Empreendedorismo.



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Programa de Apoio a Aposentadoria/ PROAP

## Avaliação

- Demanda existente (cerca de 20 mil servidores aptos);
- Viabilidade do Programa X Parcerias;
- Cumprimento da legislação;
- Desdobramentos:

Associações e Implementação de Políticas Públicas.



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



Escola de  
Governo  
Coordenador Geral: Sérgio de Araújo Sales  
COORDENADORIA GERAL DE APOIO À GESTÃO PÚBLICA



CRA-RN

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE

# Programa de Apoio a Aposentadoria/ PROAP

## Contatos

- Maria Selma Ferreira Lima Vasconcelos: coordenadora do PROAP;
- Kamilla Sthefany Andrade de Oliveira: Psicóloga;
- Senise Doriania de Sousa Feitosa: Psicóloga;
- Selma Maria de Medeiros Batista: Coordenadora Pedagógica da EGRN.

PROAP- (84) 3232-1699  
egov.rgn@gmail.com

**OBRIGADA!**



GOVERNO  
DO ESTADO  
DO RIO GRANDE  
DO NORTE  
Secretaria de Administração  
e dos Recursos Humanos  
SEARH



**CRA-RN**

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO NORTE